

## **CRITERI DI VALUTAZIONE PER DISTRIBUZIONE BONUS DOCENTI I.I.S. "VILFREDO FEDERICO PARETO"**

**(c.129, art. 1, L.107 del 15 luglio 2015)**

### **a. PREMESSA**

Il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Vilfredo Federico Pareto", pari a € 19.919,60 I.s., è assegnato dal Dirigente scolastico in base ai criteri di valutazione deliberati all'unanimità dal Comitato di Valutazione nella seduta del 21 giugno 2016 e alla documentazione relativa alle attività e agli incarichi svolti dai docenti depositata agli atti della scuola.

Tutti i docenti a tempo indeterminato compresi i docenti che superano positivamente nel presente anno scolastico il periodo di prova hanno diritto a concorrere all'assegnazione del bonus, compresi i docenti componenti del Comitato di valutazione.

Nella definizione dei criteri il Comitato di valutazione tiene conto innanzitutto dei criteri elencati nell'art. 129 della Legge 107 del 15 luglio 2015:

- A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

Nella definizione dei criteri il Comitato di valutazione intende valorizzare la professionalità del singolo docente e favorire il miglioramento continuo dell'azione didattica di tutti gli insegnanti. Pertanto il bonus non può essere distribuito:

- In maniera indifferenziata a tutti i docenti
- a meno del 10% della totalità dei docenti aventi diritto (art.5, comma 11 – quinquies, D.L. 95/12, convertito nella Legge 135/12)
- non vengono assegnate premialità inferiori all'1,5% della quota assegnata alla scuola.

Condizioni preliminari per l'assegnazione del bonus sono:

- l'assenza di sanzioni disciplinari per comportamenti inadeguati al contesto scolastico e/o contrari al codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- presenza significativa nell'anno scolastico di almeno 180 giorni.

c. 129 lettera A.	40/100	Da compilare a cura del docente: _____ (gli spazi grigi sono compilati dal DS)	Punteggio assegnato
Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	-programmazione accurata e puntuale delle attività didattiche		1
	-compilazione ordinata e puntuale dei registri personali		1
	-trasparenza e tempestività nella comunicazione delle valutazioni scritte e orali		2
	-promozione di percorsi interdisciplinari		3
	-riconosciuta attenzione ai bisogni individuali degli studenti		5
	-capacità di realizzare una didattica personalizzata secondo le diverse esigenze degli alunni		4
	-capacità di attuare una didattica volta a sviluppare competenze trasversali e specifiche dell'indirizzo di studi		4

c. 129 lettera B.	30/100	Punteggio assegnato	
Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	-positiva gestione delle relazioni con gli alunni e con l'intera comunità scolastica	4	
	-utilizzo di nuove tecnologie nella didattica	4	
	-promozione di progetti innovativi per lo sviluppo delle competenze di cittadinanza e professionali degli studenti	4	
	-aggiornamento professionale e formazione in servizio	Corsi di aggiornamento/formazione e ore certificate:	3
	-produzione di materiale utile alla didattica		4

c. 129 lettera C.	30/100		Punteggio assegnato
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	-capacità di coordinamento di settori strategici e organizzativi della scuola	Funzioni svolte (Collaborazione DS,F.S., referente progetto, incarichi, ecc.)	5
	-capacità di coordinamento efficace dei consigli di classe	Coordinamento della classe: _____	4
	-promozione e valorizzazione dell'identità della scuola di appartenenza e delle sue strutture		5
	-capacità organizzative e di coordinamento delle attività di formazione in servizio del personale docente		5

Il/la sottoscritto/a, consapevole che l'Amministrazione ha facoltà di verificare la veridicità di quanto dichiarato, segnala che la documentazione relativa a quanto sopra esposto è reperibile presso.....

Data,

Firma del docente \_\_\_\_\_

Visto, La dirigente scolastica \_\_\_\_\_